

Datum en tijd : Vrijdag 5 november 2021 van 10.45 – 12:00 uur
Locatie : Het Klasse Theater te Tilburg (ca. 80 deelnemers inclusief bestuur)

1. Opening en vaststellen agenda

Anouk Brouwer, dagvoorzitter tijdens de ALV, heet iedereen welkom bij de vergadering. Fijn dat er zoveel deelnemers zijn, dit komt mede doordat de ALV midden in het programma van het symposium is opgenomen. Voor een volgende keer is het zeker weer een optie om dit zo te plannen om zo'n groot aantal deelnemers te kunnen verwelkomen.

Een speciaal welkom was er voor de NVKT-leden die sinds dit jaar lid zijn opgenomen binnen de NVBT. Er zijn 191 NVKT-leden aangesloten als beeldend therapeut – AG (antroposofisch georiënteerd), het ledenaantal van de NVBT bedraagt nu in totaal 996 leden.



Agenda



1. Opening en vaststellen agenda
2. Het Bestuur
3. Wet WBTR
4. Notulen ALV april 2021
5. Activiteitenplan 2022
6. Financiën
7. Kennisinnovatie
8. Ingekomen stukken
9. Actieve leden bedanken
10. Rondvraag en sluiting

2. Het bestuur

Op dit moment telt het NVBT-bestuur vier leden. Waarbij we een nieuw bestuurslid voor projectorganisatie mogen verwelkomen: Merel Lagerweij. Johannes Ziskoven zou de functie van belangenbehartiging gaan bekleden, maar heeft zich toch teruggetrokken vanwege persoonlijke redenen. Deze functie is daardoor weer vacant.



Het bestuur heeft op dit moment de volgende bestuursleden:

- Anouk Brouwer bekleedt PR & Communicatie,
- Dimphy Fikke bekleedt kennisinnovatie en is tijdelijk vicevoorzitter (nu er geen voorzitter is).
- Merel Lagerweij bekleedt projectorganisatie.
- Dominique de Gast is ambtelijk secretaris en penningmeester.

Anouk vraagt per bestuurslid om hun benoeming goed te keuren door een applaus te geven. En hier geven de leden gehoor aan door een luid applaus voor ieder bestuurslid.

Op dit moment zijn de volgende bestuursfuncties vacant:

- Voorzitter (+/- 8 uur per week)
- Belangenbehartiger (+/- 4-6 uur per week)
- PR & Communicatie, vanaf januari 2022 (+/- 4-6 uur per week)
- Penningmeester (+/- 2 uur per week)

Helaas zijn er tot op heden geen reacties gekomen op de vacature van voorzitter. Dit is een betaalde functie en het bestuur hoopt hiermee de drempel lager te maken om een voorzitter te vinden. Desondanks is het tot op heden niet gelukt en daarom wil het bestuur dringend verzoeken aan alle leden om eens te kijken en te zoeken in jullie eigen netwerk of jullie wellicht iemand weten die geïnteresseerd zou kunnen zijn. Om een idee te krijgen wat er van de voorzitter wordt verwacht en gevraagd is [hierbij de link naar vacature](#).

Daarnaast kan het bestuur melden dat de vrijwilligersvergoeding voor bestuursleden is verhoogd van € 100,- naar € 125,- per maand. Dit om de leden een extra stimulans te geven.

Daarnaast wordt er ook aandacht gevraagd voor de vacature voor penningmeester. Dominique is naast ambtelijk secretaris ook penningmeester en dit valt nu onder haar betaalde functie. Het zou fijn zijn als iemand dit over zou kunnen nemen, zodat zij binnen haar betaalde uren de prioriteiten meer neer kan leggen bij haar taken als secretaris. Ook hiervoor is een vrijwilligersbijdrage van € 125,- per maand beschikbaar. Voor meer informatie kun je de [vacature nalezen](#) en eventueel contact opnemen met Dominique als je vragen hebt rondom deze vacature. Je kan haar bereiken via: nvbt.secretaris@vaktherapie.nl.

Daarnaast wordt de bestuursfunctie PR & Communicatie vanaf januari vacant, dan eindigt Anouk haar bestuursperiode van drie jaar. Zij geeft aan heel graag een opvolger te willen inwerken. Met vragen over deze functie kun je bij Anouk terecht, bereikbaar via: nvbt.communicatie@vaktherapie.nl.

3. Wet WBTR

De Wet bestuur en toezicht rechtspersonen is sinds 1 juli van dit jaar in werking getreden. Deze wet is bedoeld om bestuur en toezicht van verenigingen en stichtingen te verbeteren. Er zijn regels opgesteld over taken, bevoegdheden, verplichtingen en aansprakelijkheid. De overheid wil met de wet voorkomen dat wanbestuur, onverantwoordelijk financieel beheer, zelfverrijking, misbruik van posities en andere ongewenste activiteiten verenigingen en stichtingen schaden.¹

Anouk vertelt dat deze wet betekent voor de NVBT dat er een totaalpakket van te controleren en eventueel te wijzigen documenten is, namelijk: statuten, huishoudelijk reglement en WBTR-document. We nemen nog contact op met een jurist om alles door te laten lezen en een advies te krijgen over wat er moet gebeuren om aan de wet te kunnen voldoen. Verdere besluitvorming hierover vindt plaats tijdens de volgende ALV in april/ mei 2022. Zoals bijvoorbeeld het digitaal blijven aanbieden van de ALV na afloop van de noodwet (die in werking is getreden door de Coronamaatregelen).

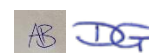
Dimphy geeft aan dat alles in basis in orde is voor de wet nu. Aanpassing in de statuten en het huishoudelijk reglement is finetuning. Hier moet ook een notaris aan te pas komen, de FVB bekijkt hoe dit eventueel gezamenlijk voor alle verenigingen kan om kosten te besparen.

4. Notulen ALV april 2021 (bijlage 1, ter kennisneming)

Aan alle leden was vooraf de notulen van de vorige ALV gestuurd ter kennisgeving. Op de vraag of hier nog aanvullingen of vragen over waren kwamen de volgende reacties hierop:

Martine Ruijter: namens de Kascommissie van vorig jaar wil ze doorgeven dat ze blij zijn dat hun advies voor het verhogen van de vrijwilligersvergoeding voor de bestuursleden is opgevolgd.

Daarnaast werd er gevraagd waarom er op dit moment nog geen hybride ALV is (de mogelijkheid om live aanwezig te zijn, maar tegelijkertijd de mogelijkheid om digitaal op afstand te kunnen deelnemen), want dit was toch het voornemen? Anouk geeft aan dat dit voor de volgende ALV in april wel de bedoeling is. Voor dit jaar was het nog niet mogelijk, omdat dit symposium en deze locatie al zo gepland was (deze is door Corona een jaar opgeschoven). Daarnaast geeft Dimphy aan dat er een statutaire wijziging nodig is om dit te kunnen bewerkstelligen vanwege het stemrecht van leden, zowel live als via de digitale kanalen. En een statutaire wijziging heeft weer de goedkeuring van de ALV nodig. Hierdoor kost dit ook meer tijd dan aanvankelijk gedacht en is de vraag of het april volgend jaar al haalbaar is om de ALV hybride aan te bieden.



¹ Bron: <https://wbtr.nl/wat-is-wbtr/>

5. Activiteitenplan 2021 (bijlage 2, ter goedkeuring)

Het activiteitenplan is ook vooraf aan de leden gemaïld ter goedkeuring. Dit plan bestaat uit nieuwe plannen gefocust op het komende jaar en het inzichtelijk maken van activiteiten die geld kosten.

Vanuit de zaal reageert Martine Ruijter dat de portefeuille voor voorzitter summier beschreven is. Dit is niet handig met openstaande vacature, want dit geeft weinig inzicht in wat er op de planning staat voor deze functie.

Het bestuur geeft aan dat de activiteiten van de voorzitter weinig geld kosten. In het plan worden alleen de activiteiten benoemd die wel geld kosten en in de begroting worden opgenomen, vandaar dat deze summier aan de orde komt. Er is ruimte voor de toekomstige voorzitter om activiteiten te plannen die wel kosten met zich meebrengen.

Belangenbehartiging

Het belangrijkste binnen deze portefeuille zijn de activiteiten om actieve leden betrokken te houden en de input van leden te vergroten.

Kennisinnovatie

Kennisinnovatie in het algemeen draait om de volgende en daarbij is kruisbestuiving ook een belangrijk item:

- Werkveld → verbinden van leden
- Onderzoek → faciliteren van onderzoek
- Onderwijs → contact met hogescholen

Belangrijkste punten binnen het activiteitenplan voor komend jaar:

- Opzetten bijeenkomsten reeks vanuit het topic 'senso(moto)risch werken'.
- Opzetten van een studentcommissie met goede inbedding binnen de NVBT én de hogescholen, zodat er kruisbestuiving ontstaat.
- Lopende zaken: databank werkvormen, CPMO en werkveldgroepen.

PR & Communicatie

Hierbij staat de bekendheid van beeldende therapie vergroten bovenaan de prioriteitenlijst. Dit kan via sociale media en promotiemateriaal, zoals folders, posters en filmmateriaal. Maar ook binnen de vereniging elkaar verder leren kennen en elkaar inspireren. Daarnaast staat het inwerken van een nieuw bestuurslid ook op de agenda. Anouk is nu al bezig met de filmpjes vanuit perspectief van de cliënt, therapeut en de onderzoeker. Het zou heel erg leuk zijn om dit met een nieuw bestuurslid PR & Communicatie op te pakken.

Projectorganisatie

Merel geeft aan dat zij net begonnen is met deze functie en voor haar zal vooral het inwerken centraal staan de komende periode. Ze is net nieuw binnen de vereniging en is ook net afgestudeerd. De leden verwelkomen haar met een applaus. Verbinding is wat Merel vooral erg belangrijk vindt.

Daarnaast is er een aantal activiteiten waarop ze zich gaat richten komend jaar:

- Organiseren van de ALV in 2022, deze wordt tweemaal per jaar gehouden, in april/mei en in november.
- Het organiseren van een studiedag of symposium.

Voor die laatste hebben de leden die het symposium "Schuif aan", binnen GGZ Breburg georganiseerd hebben, een oproep gedaan aan andere leden om het 'stokje' letterlijk over te nemen. Zij hadden een symbolisch stokje gemaakt van een kwast die overeind in de klei staat. Zij hopen dat er collega's zijn die voor komend jaar een symposium of studiedag willen organiseren, bijvoorbeeld een groepje collega's uit een instelling waarbij ze een kijkje laten nemen bij wat zij zoal aan expertise in huis hebben. Zij kunnen dan ondersteund worden vanuit het bestuur en door andere geïnteresseerde leden. Mochten mensen hier ideeën of vragen over hebben dan kunnen zij contact opnemen met Merel: nvbt.projectorganisatie@vaktherapie.nl.

6. Financiën

6.1 Toelichting begroting 2022 (bijlage 3, ter goedkeuring)

Ter voorbereiding op de ALV is naar alle leden de begroting van 2022 gestuurd. Het bestuur vraagt aan de leden of zij vragen of opmerkingen hebben:

Tanja Dollenkamp: Hoe zit het met de huisvesting aan de Faveling in Utrecht? Is dit een eigen pand? Ik kan de kosten hiervan nergens terugvinden?

Bestuur: het pand wordt gehuurd door de FVB. Deze huur wordt betaald vanuit de afdracht die de vereniging (en ook de andere verenigingen) aan de FVB afdraagt.

Martine Ruijter: Er is sprake van een negatieve begroting waarom is er niet begroot op 0,-?

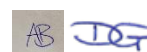
Bestuur: Dominique geeft aan dat administratiekantoor MOS geadviseerd heeft om geen winst te maken, maar juist in te teren op het eigen vermogen van de vereniging. Hierdoor hoeven we ook geen contributieverhoging door te voeren, wat we natuurlijk ook liever niet doen. Daarnaast vindt het bestuur het een goede vraag die ze mee kunnen nemen naar MOS.

Vanuit de zaal is hierop een aanvulling van de oud penningmeester van de NVKT (6 jaar penningmeester geweest): je wil interen op je eigen vermogen. Een negatieve begroting laat juist zien waar je in gaat investeren. Hiermee maak je dit inzichtelijker en transparanter. Martine geeft aan dat dit inzicht antwoord geeft op haar vraag.

6.2 Vaststellen jaarlijkse bijdrage voor studenten

Het voorstel van het bestuur in om de jaarlijkse bijdrage voor het lidmaatschap van de NVBT te verlagen van € 100,- naar € 50,-. Aan de leden van de ALV wordt hiervoor toestemming gevraagd en deze wordt ingewilligd met een applaus. Kanttekening: niet alle leden applaudisseren, maar wel de meerderheid.

Er wordt akkoord gevraagd van de leden voor het activiteitenplan en de begroting voor 2022. De meerderheid geeft via een applaus akkoord.



7. Kennisinnovatie

7.1 Kennisnetwerk Kind en Jeugd

Er wordt op dit moment een kennisnetwerk Kind & Jeugd opgezet, er is inmiddels een opzet en een eerste bijeenkomst geweest. Dit initiatief wordt door de NVBT gesteund, maar er is op dit moment nog geen vertegenwoordiging vanuit de NVBT. Dimphy wil via deze weg een uitnodiging doen onder de leden die werken met kinderen en jeugd om de NVBT te vertegenwoordigen. Als je geïnteresseerd bent, maar je wilt bijvoorbeeld meer weten over wat er verwacht wordt, neem dan vrijblijvend contact op met Dimphy via nvbt.kennisinnovatie@vaktherapie.nl.

7.2. Visie op Kennisinnovatie

Dimphy heeft een visiestuk geschreven als het gaat om deze bestuursfunctie.

De basis van kennisinnovatie is:

- De leden van de NVBT
- Netwerken

De randvoorwaarde hiervoor is om kruisbestuiving te laten plaatsvinden tussen de drie pijlers binnen kennisinnovatie: onderzoek, onderwijs en het werkveld.

BESTUREN & KENNISINNOVATIE





lange termijn visie

- investeren in landelijke studentcommissie met duidelijke inbedding
- overstijgend denken
'senso(ri)motorisch werken'

2

De lange termijn visie op kennisinnovatie is:

- Investeren in landelijke studentencommissie → laagdrempelig in contact met bestuur, ook voor de toekomst. Maar ook als kruisbestuiving met onderwijs en onderzoek wat er binnen het onderwijs plaats vindt.
- Overstijgend denken → er zijn veel doelgroepen en settings en hierin is Dimphy naar de gelijke noemers op zoek gegaan, want deze zorgen voor verbinding → Zo werken alle beeldend therapeuten senso(ri)motorisch en is dit wat ons verbindt.

Vanuit de zaal wordt gevraagd hoe Dimphy denkt studenten meer te gaan betrekken. Ze geeft aan dat het plan er al ligt, afgestemd met de FVB. Dimphy heeft connecties bij diverse scholen die ook ingezet kunnen worden. Zo zouden er studiepunten verdiend kunnen worden of kunnen vrij in te vullen studie-uren ook besteed worden aan een bijdrage binnen de NVBT. Maar wordt er ook gedacht om intensiever na te denken met excellente studenten.

Daarnaast komt er ook een verlaging voor de kosten van een lidmaatschap voor studenten, waar inmiddels mee ingestemd is.

7.3 Enquête beeldende therapeutisch diagnostiek

Laura Zwinkels neemt deel aan de GMVT (Generieke Module VakTherapie) en heeft samen met een stagiaire enkele weken geleden een enquête rondgestuurd over diagnostiek. Deze onderzoeksresultaten zullen verwerkt worden in een onderzoeksrapport en worden in 2022 verwacht.

De Generieke Module Diagnostiek sluit hierop mooi aan. Echter deze is vertraagd door onderbemanning en prioritering. Maar wat er tot nu toe is opgezet ziet er goed uit, het duurt alleen langer dan verwacht.

De resultaten kunnen ook worden meegenomen in de GMVT, maar kunnen ook gebruikt worden binnen de opleidingen, door de leden en door MIND. Dit is een maatschappelijke organisatie die zich inzet voor een psychisch gezonder Nederland en een stem geeft aan alle mensen met (beginnende) psychische klachten en hun naasten.

8. Ingekomen stukken

Er zijn geen ingekomen stukken.

9. Actieve leden bedanken

Het bestuur benoemt enkele actieve leden en bedankt hen voor hun inzet het afgelopen jaar:

- Redactieleden beeldende databank > sinds 2019 is databank online. Anne Klaarwater, Hanna Vereycken, Marthe Marsman en Charlotte Stad. Momenteel zijn zij helaas onderbezet dus laten reacties wel eens op zich wachten. Daarnaast geven de redactieleden ook aan dat de kwaliteitseisen best streng zijn.



Hierdoor moet er nog wel eens iets aangepast worden voor een werkvorm gepubliceerd kan worden. Maar de laatste stap van aanpassingen liggen bij de leden zelf, vooral ook omdat je punten voor je registratie kan krijgen.

- Werkveldgroep Verslaving, vertegenwoordigd door Martine Ruijter. In de hal heeft zij ook een tafeltje met interessante literatuur ingericht.
- Werkveldgroep LVB, helaas was hier niemand voor vertegenwoordiging aanwezig.

Door Martine en Dimphy wordt er een oproep gedaan: zet een nieuwe werkveldgroep op, het werkt erg inspirerend. Er is vanuit de vereniging budget om hieraan te werken. In het verleden waren er meer groepen, vraag is waarom dit zo teruggelopen is. Een veel gehoorde reden is 'tijd'.

- Dominique de Gast, bedankt voor je inzet als secretaris en penningmeester.
- Laura Zwinkels, voor haar rol van discipline vertegenwoordigster binnen de GMVT. Laura geeft aan dat ze nu bezig is om deze verder bij te werken en als het goed is, is deze binnenkort klaar.
- Anna Adriaansen-Baake wordt bedankt als consult lid van de vereniging (vanuit haar functie als oud bestuurslid).
- Ilse  Rijke-Huisman wordt bedankt als inmiddels vaste notulist van de ALV.

Merel heeft voor iedereen een bloem van glas in lood gemaakt als bedankje.

Vanuit het publiek wordt gevraagd waarom oud-Voorzitter Corinne niet is bedankt. Zij heeft tenslotte recent afscheid genomen. Corinne wordt naar voren gevraagd en bedankt voor haar inzet. Ze geeft aan niet voorbereid te zijn hierop, maar wil toch van de gelegenheid gebruikmaken om zich te richten tot de leden. Ze geeft aan dat ze het jammer vindt dat er nog geen nieuwe voorzitter is gevonden voor de vereniging. Daarnaast benoemt ze ook dat ze weinig interactie heeft ervaren vanuit de leden naar het bestuur.

Dit brengt de vraag naar voren: Hoe zorg je als lid dat je toch meer betrokken raakt? De vraag komt naar voren of er onderzocht is waarom er zo weinig respons is vanuit de leden. Anouk geeft aan dat er 1,5 jaar geleden een enquête onder de leden is gehouden. De uitslag is tijdens de vorige ALV gepresenteerd.



De lijst was door 20% van de leden ingevuld en in grote lijnen komt het neer op tijdgebrek. Er is een korte projectenlijst gemaakt, maar dit werkt tot nu toe niet doordat leden niet ingewerkt zijn wat relatief te veel tijd kost. Er was ook een slapende vereniging voorgesteld, maar dat wilden de leden ook niet. Motto van het bestuur nu is: we doen wat we kunnen en we moeten keuzes maken.

Het bestuur erkent dat er zeker verbeterpunten zijn. Zo is het bestuur sterk wisselend geweest in de afgelopen jaren. Ze proberen de feedback van leden zeker mee te nemen in hun beslissingen, maar interactie blijft nodig om samen verenigd te zijn.

Corinne geeft aan dat ze best voorzitter had willen blijven, maar wel op voorwaarde dat ze voor drie dagen aangenomen zou worden. De vraag komt waarom dit geen optie is. Het bestuur geeft aan deze optie niet overwogen te hebben. Maar zou dit alsnog kunnen overwegen.

Martine Ruijter geeft aan: de vacature voor voorzitter is 8 uur, hoezo dan drie dagen? Dit geeft een beeld dat het meer uur kost dan in de vacature wordt aangegeven en dit werkt niet stimulerend. Het bestuur geeft aan dat er minimaal werk voor 8 uur is, maar er kan veel meer tijd aan besteed worden. Zodat je ook meer op federatie niveau kan werken.

Een ander lid oppert of het niet een idee is om het vrijblijvende karakter te verwisselen voor een noodzakelijk karakter door er bijvoorbeeld een voorwaarde voor je registratie van te maken. Dus niet alleen meer punten krijgen als je helpt, maar juist als voorwaarde stellen van je registratie.

Iemand anders vraagt of het takenpakket de afgelopen vragen juist erg gegroeid is? Dit klopt. Corinne geeft aan dat de taken voor de FVB veel groter zijn dan gedacht. De vacature is dus niet alleen als voorzitter van de NVBT, maar je wordt dan ook bestuurslid van de FVB. Corinne heeft geprobeerd aan de FVB mee te geven of de invulling van de voorzitters niet anders kan in de toekomst, zodat het beter te overzien is.

9. Rondvraag en sluiting

Martine Ruijter: Wat zijn de rechten van belangstellende leden? Waar hebben ze recht op en kunnen we hier iets aan veranderen? Want behalve het financiële verschil is inhoudelijk het verschil niet zo duidelijk. Zo was een werkveldgroepbijeenkomst gratis voor leden, maar kwam ook de vraag of een belangstellend lid gratis kon deelnemen. Dit zou een perfecte prikkel kunnen geven door bijvoorbeeld alleen belangstellend lid te worden, wat goedkoper is.

Martine zou graag meer duidelijkheid hebben in het beleid van de NVBT hierin, want als er iets veranderd zou moeten worden moet dit in stemming worden gebracht. Het bestuur geeft aan hier tijdens de volgende ALV op terug te komen.

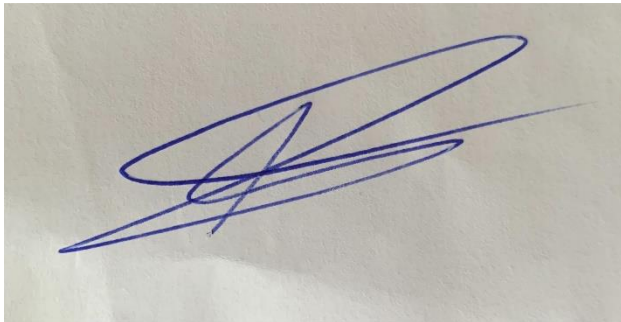
Verder zijn geen vragen of opmerkingen tijdens de rondvraag. En Anouk sluit als dagvoorzitter haar laatste ALV af.

Notulen Algemene Ledenvergadering NVBT



Handtekening voor akkoord notulen ALV november 2021

Bestuurslid PR & Communicatie
Anouk Brouwer



Ambtelijk secretaris en penningmeester
Dominique de Gast

